

JUNTA LOCAL DE  
CONCILIACION Y ARBITRAJE

REGLAMENTO  
TAMUET  
FEB. 26 1999  
nueve cincuenta y cinco  
CHIHUAHUA, CHIH.

# REGLAMENTO

# ESCALAFONARIO

# REGLAMENTO ESCALAFONARIO

S.T.S.U.A.CH.

U.A.CH.

## CAPITULO PRIMERO

### DISPOSICIONES GENERALES:

#### ARTICULO 1°.-

SE DENOMINA ESCALAFON AL SISTEMA ORGANIZADO ENTRE EL S.T.S.U.A.CH. Y LA UNIVERSIDAD AUTONOMA DE CHIHUAHUA, PARA EFECTUAR LAS PROMOCIONES DE INGRESO Y ASCENSO DE LOS TRABAJADORES DE BASE. ESTE REGLAMENTO CONTIENE EL CONJUNTO DE NORMAS QUE DETERMINAN Y REGULAN ESTE PROCEDIMIENTO CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO POR EL ARTICULO TERCERO DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y CON APOYO EN LO RELATIVO DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE, EN SU CAPITULO TERCERO CLAUSULA 8°, 9°, y 10°, ASI COMO AQUELLAS QUE SIRVAN DE BASE PARA LO PROCEDENTE.

#### ARTICULO 2°.

LAS DISPOSICIONES DE ESTE REGLAMENTO SON OBLIGATORIAS PARA LA UNIVERSIDAD Y PARA EL SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LA UNIVERSIDAD AUTONOMA DE CHIHUAHUA, "LIC. OSCAR SOTO-MAYNEZ".

#### ARTICULO 3°.

EL DERECHO AL ASCENSO CORRESPONDE A LOS TRABAJADORES DE CATEGORIA INFERIOR, IGUAL O DIFERENTE A LA PLAZA VACANTE.



#### ARTICULO 4°.

SE CONSIDERA COMO ASCENSO EL MOVIMIENTO DE UN NIVEL, RAMA O CATEGORIA, A UNA SUPERIOR O TODO CAMBIO DE CATEGORIA CON AUMENTO EN EL SUELDO BASE, ASI MISMO SE CONSIDERA BENEFICIO EL CAMBIO POR SITUACION GEOGRAFICA, HORARIO, PRESCRIPCION MEDICA O CUALQUIER OTRO BENEFICIO PARA EL TRABAJADOR.

#### ARTICULO 5°.

PARA LA ASIGNACION DE PLAZAS POR ASCENSO ESCALAFONARIO QUE SOLICITEN LOS TRABAJADORES DE BASE, SE DEBERA TOMAR EN CUENTA:

- A) PERFIL.
- B) ANTIGÜEDAD.
- C) PREPARACION ACADEMICA

EN CASO DADO LA COMISION MIXTA SERA LA QUE DECIDA SI EL TRABAJADOR PUEDE O NO CUMPLIR CON EL TRABAJO DEL PUESTO SOLICITADO, SI NO TUVIESE ESTE LA PREPARACION ACADEMICA DEL MISMO.

\*POR LO TANTO EL TRABAJADOR QUE OBTENGA UN ASCENSO ESCALAFONARIO NO PODRA NUEVAMENTE CONCURSAR EN OTRA PROMOCION, HASTA HABER TRANSCURRIDO 6 (SEIS) MESES DEL ASCENSO OBTENIDO.

(LOS EXTRAS QUE GANEN UNA PLAZA TEMPORAL, DEBERAN CUMPLIRLA HASTA SU TERMINO U OBTENER UNA PLAZA DEFINITIVA).

#### ARTICULO 6°.

LAS PLAZAS VACANTES DE TRABAJADORES QUE OBTENGAN ASCENSO SERAN BOLETINADAS, ASI COMO TODAS AQUELLAS PLAZAS DE NUEVA CREACION CONTRATADAS EN EL SINDICATO.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Victor Manuel Salas Orta*



**ARTICULO 7°.**

TODOS LOS TRABAJADORES DE BASE TENDRAN DERECHO A HACER APLICACIÓN A LAS PLAZAS DE MEDIO TIEMPO QUE SE BOLETINEN, SIEMPRE Y CUANDO TENGA UNICAMENTE UN TIEMPO. MAS NO PODRA HACER APLICACIÓN A UNA PLAZA DE TIEMPO COMPLETO CUANDO YA GOCE DE UNA.

**ARTICULO 8°.**

SI LA PERSONA QUE RESULTE FAVORECIDA CON EL ASCENSO SE LE TUVIERA POR NO ACEPTADO, SE ASIGNARA LA PLAZA EN PRIMER LUGAR AL CONCURSANTE INMEDIATO INFERIOR Y PODRA CONCURSAR NUEVAMENTE SI ASI CONVIENE A SUS INTERESES.

**ARTICULO 9°.**

SI LA PERSONA QUE RESULTE FAVORECIDA CON EL ASCENSO, RENUNCIASE A ESTE, SE ASIGNARA LA PLAZA EN PRIMER LUGAR, AL CONCURSANTE INMEDIATO INFERIOR QUE APAREZCA EN EL DICTAMEN DE LA COMISION Y PODRA CONCURSAR NUEVAMENTE HASTA QUE HAYA TRANSCURRIDO 12 MESES SIGUIENTES A LA FECHA DEL DICTAMEN.

**ARTICULO 10°.**

EL INGRESO Y ASCENSO DE LOS TRABAJADORES SE DETERMINARA MEDIANTE LA CALIFICACION DE LOS DIVERSOS FACTORES ESCALAFONARIOS:

- PERFIL.
- **ANTIGÜEDAD DEL TRABAJADOR QUE CEDE LOS DERECHOS.**
- **ANTIGÜEDAD DEL SOLICITANTE.**
- **PREPARACION ACADEMICA:**
- **EXPERIENCIA DENTRO Y FUERA DE LA U.A.CH. (UN PUNTO POR CADA UNO)**
- **DESEMPEÑO DENTRO Y FUERA DE LA U.A.CH. (UN PUNTO POR CADA UNO).**

**PERFIL:**

ACTIVIDADES Y LABORES INHERENTES AL PUESTO O A LA PLAZA DE LA QUE SE TRATE.

**ANTIGÜEDAD DEL TRABAJADOR QUE CEDE LOS DERECHOS**

SE COMPRENDE POR ANTIGÜEDAD DEL TRABAJADOR, LA FECHA DE INGRESO A LA U.A.CH. NO SE CONSIDERA TIEMPO EFECTIVO DE SERVICIO PARA LOS FINES ESCALAFONARIOS, EL QUE SE TRANSCURRA MIENTRAS UN TRABAJADOR GOCE DE LICENCIA SIN SUELDO O ESTE OCUPANDO UNA PLAZA DE CONFIANZA.

**ANTIGÜEDAD DEL SOLICITANTE:**

SE ENTIENDE COMO EL TIEMPO QUE PRESTE SUS SERVICIOS A LA U.A.CH., POR MEDIO DEL SINDICATO DE TRABAJADORES.

**PREPARACION ACADEMICA:**

SON TODOS AQUELLOS DOCUMENTOS QUE ACREDITEN LOS ESTUDIOS REALIZADOS Y QUE MANIFIESTA EL SOLICITANTE, HABER CURSADO.

**EXPERIENCIA:**

SE COMPRENDE COMO EXPERIENCIA, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDAD Y PRACTICA PARA DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DEL PUESTO SOLICITADO.



JUNTA LOCAL  
SINDICATO

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



**DESEMPEÑO:**

SE COMPRENDE COMO DESEMPEÑO, LA INICIATIVA, LABORIOSIDAD Y LA EFICIENCIA PARA LLEVAR A CABO UNA ACTIVIDAD DETERMINADA.

**ARTICULO 11°.**

SE DENOMINA CONCURSO ESCALAFONARIO AL PROCEDIMIENTO POR EL CUAL LA COMISION MIXTA DE ESCALAFON RECONOCE LOS DERECHOS DEL TRABAJADOR DE BASE, TOMANDO EN CONSIDERACION LOS FACTORES ESCALAFONARIOS Y EL PERIODO DE PRUEBA.

**ARTICULO 12°.**

PARA LOS EFECTOS DE ESTE REGLAMENTO SE ENTIENDE POR:

**VACANTE DEFINITIVA:**

LA PLAZA QUE QUEDA SIN TITULAR POR RENUNCIA, BAJA, PENSION, JUBILACION Y MUERTE DEL TRABAJADOR.

**VACANTE TEMPORAL:**

LA QUE QUEDA PROVISIONALMENTE SIN TITULAR POR ENCONTRARSE ESTE CON LICENCIA SIN SUELDO, POR PASAR A UN PUESTO DE CONFIANZA, POR ESTAR OCUPANDO UN PUESTO SINDICAL Y POR INCAPACIDAD.

**PLAZA DE NUEVA CREACION:**

AQUELLA CUYA CATEGORIA O DENOMINACION NO FIGURE EN EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO Y TABULADOR VIGENTE O VAYA A AUMENTAR EL NUMERO DE LAS EXISTENTES, SIEMPRE QUE SE LE CLASIFIQUE COMO DE BASE.

**CAPITULO SEGUNDO**

**ARTICULO 13°.**

LA COMISION MIXTA DE ESCALAFON, ES EL ORGANO REPRESENTATIVO LEGALMENTE CONSTITUIDO, PARA CUMPLIR Y VIGILAR LA APLICACION DE LAS DISPOSICIONES QUE CONSTITUYEN ESTE REGLAMENTO.

**ARTICULO 14°.**

LA UNIVERSIDAD RECONOCE COMO DERECHO EXCLUSIVO DEL SINDICATO, LA FACULTAD DE PROPORCIONAR ASPIRANTES O CANDIDATOS PARA CUBRIR LAS PLAZAS VACANTES SINDICALIZADAS TEMPORALES Y DEFINITIVAS O PUESTOS DE NUEVA CREACION.

**ARTICULO 15°.**

LA COMISION MIXTA DE ESCALAFON, SE INTEGRA CON EL SECRETARIO DE TRABAJO DEL S.T.S.U.A.CH., TRES MIEMBROS DEL SINDICATO NOMBRADOS EN ASAMBLEA Y CON IGUAL NUMERO DE REPRESENTANTES DE LA UNIVERSIDAD. EN CASO DE QUE EXISTA ALGUN EMPATE PARA LA DESIGNACION DE ALGUNA PLAZA, O DE ASCENSO ESCALAFONARIO, SI LA COMISION MIXTA NO SE PUSIERA DE ACUERDO SE NOMBRARA UN ARBITRO NEUTRAL.

**ARTICULO 16°.**

LA UNIVERSIDAD Y EL SINDICATO TENDRAN LA MAS AMPLIA LIBERTAD PARA DESIGNAR A SUS REPRESENTANTES ASI COMO PARA REMOVERLAS CUANDO SE JUZQUE NECESARIO, DANDO AVISO INMEDIATO DEL CAMBIO DE LA COMISION.



JUNTA LOCAL DE  
CONCILIACION Y ARBITRAJE  
UNIVERSIDAD DE CHIAPAS

Victor Manuel Salas Duran

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



**ARTICULO 17°.**

PARA SER MIEMBROS DE LA COMISION MIXTA DE ESCALAFON SE REQUIERE:

- SER EMPLEADO DE LA U.A.CH.
- SER MEXICANO.
- SER EMPLEADO DE BASE.
- SER EMPLEADO DE CONFIANZA.

Y PARA EL CASO ESPECIFICO DE LA COMISION REPRESENTATIVA DEL SINDICATO:

- SER EMPLEADO DE BASE.
- SER MEXICANO.
- ESTAR EN PLENO GOCE DEL EJERCICIO DE SUS DERECHOS.

**ARTICULO 18°.**

CORRESPONDE A LA COMISION MIXTA:

- CONOCER DE LAS PLAZAS VACANTES QUE SIGNIFIQUEN INGRESO, ASCENSO O MEJORIA CON FUNDAMENTO EN LO PREVISTO EN EL CAPITULO PRIMERO, ARTICULO 3 DE ESTE REGLAMENTO.
- REVISAR EL PERFIL.
- REVISAR TODA LA DOCUMENTACION DE INFORMACION Y PROBATORIA PARA EL MEJOR CUMPLIMIENTO DE SU COMETIDO.
- INTEGRAR Y CONSERVAR SU ARCHIVO, TENIENDO AL DIA LOS CATALOGOS Y FICHAS ESCALAFONARIAS.
- ELEVAR, ACTUALIZAR Y PUBLICAR EL CATALOGO ESCALAFONARIO.
- EVALUAR Y RESOLVER LA ASIGNACION DE PLAZAS.

JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE (S.T.S.U.A.CH.)

**DE LOS PROCEDIMIENTOS:**

**ARTICULO 19°.**

EL COMITÉ EJECUTIVO AL TENER CONOCIMIENTO DE LAS VACANTES O PLAZAS DE NUEVA CREACION, EMITIRA DE INMEDIATO UN BOLETIN, EL CUAL DEBERA SER PRESENTADO EN TODOS LOS CENTROS DE TRABAJO Y SERA FIRMADO POR TODOS LOS MIEMBROS DEL SINDICATO DE ENTERADO.

**ARTICULO 20°.**

LAS SOLICITUDES Y LA DOCUMENTACION QUE SE ACOMPAÑE SE ENTREGARAN EN LAS OFICINAS DEL S.T.S.U.A.CH., QUE HARA CONSTAR EN AQUELLA Y SU COPIA, LA FECHA Y HORA DE SU RECEPCION Y LOS DOCUMENTOS QUE SE ANEXAN, TODO ESTO CUBIERTO CON SU FIRMA Y SELLO, POSTERIORMENTE SE TURNARA A LA COMISION MIXTA DE ADMISION Y ESCALAFON.

**DOCUMENTACION:**

- SOLICITUD.
- ACTA DE NACIMIENTO.
- DOCUMENTOS QUE ACREDITEN SU ESCOLARIDAD.
- CARTA DE CESION DE DERECHOS.
- CARTAS DE EXPERIENCIA.
- CARTAS DE DESEMPEÑO LABORAL.

**ARTICULO 21°.**

LA COMISION FUNCIONARA COLEGIADAMENTE PARA LA VALIDEZ DE SUS ACTOS, Y EN CASO DE NO SER ASI, SE APLICARA LA CLAUSULA DE EXCLUSIVIDAD.

Victor Manuel Salas

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**ARTICULO 22°.**

EL ORIGINAL DEL DICTAMEN LO CONSERVARA LA COMISION MIXTA DE ADMISION Y ESCALAFON CON COPIA FIRMADA AL SINDICATO Y A LA U.A.CH.

**ARTICULO 23°.**

LOS DICTAMENES QUE EMITA LA COMISION SERAN ENVIADOS A LA UNIDAD ADMINISTRATIVA CORRESPONDIENTE DE LA UNIVERSIDAD, Y AL SINDICATO. IGUALMENTE SE GIRARA UN BOLETIN A LOS TRABAJADORES, COMUNICANDO DICHA RESOLUCION.

**ARTICULO 24°.**

EN LOS CONCURSOS PARA OTORGAR VACANTES PROVISIONALES, SE SEGUIRA EL PROCEDIMIENTO ESTABLECIDO PARA OTORGAR VACANTES DEFINITIVAS.

**ARTICULO 25°.**

LA EVALUACION SE LLEVARA A CABO SEGUN LOS FACTORES PREVISTOS ANTERIORMENTE Y EN BASE A LA SIGUIENTE TABLA.

**ANTIGÜEDAD DEL TRABAJADOR:**

DE 1 AÑO	0.6 PUNTOS
DE 2 AÑOS	1.2 PUNTOS
DE 3 AÑOS	1.8 PUNTOS
DE 4 AÑOS	2.4 PUNTOS
DE 5 AÑOS	3.0 PUNTOS
DE 6 AÑOS	4.0 PUNTOS
DE 7 AÑOS	5.0 PUNTOS
DE 8 AÑOS	6.0 PUNTOS
DE 9 AÑOS	7.0 PUNTOS
DE 10 AÑOS	8.0 PUNTOS

**ANTIGÜEDAD DEL SOLICITANTE:**

0.05	POR MES
0.1	POR BIMESTRE



JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y MEDIACION CHIHUAHUA, CHIH.

**\*\*AUMENTARA UN PUNTO POR AÑO.**

(EN LOS CASOS EN QUE NO SE HAYA CUMPLIDO EL AÑO, SE SACARA EL PORCENTAJE PROPORCIONAL).

**PREPARACION ACADEMICA:**

SE CALIFICARA CON UN PUNTAJE CADA ESTUDIO COMPROBADO, DE ACUERDO A LA SIGUIENTE TABLA:

PRIMARIA	1.0	PUNTO
SECUNDARIA	2.0	PUNTOS
COMERCIO	2.5	PUNTOS
PREPARATORIA/TECNICA	3.0	PUNTOS
PROFESIONAL	4.0	PUNTOS
POSGRADO	5.0	PUNTOS

\*\*EN LOS CASOS EN QUE NO HAYA SIDO CONCLUIDO EL ESTUDIO, SE SACARA EL PORCENTAJE PROPORCIONAL.

**DIPLOMADO:**

SE CALIFICARA DE ACUERDO AL NUMERO DE HORAS DE DURACION, CONFORME A LA SIGUIENTE TABLA DE APLICACION PARA CURSOS DE HORAS SUELTAS.

0.1	POR	10 HORAS
0.2	POR	20 HORAS
0.3	POR	30 HORAS
0.4	POR	40 HORAS
0.5	POR	50 HORAS

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Victor Manuel Salas Oren*



**CURSOS:**

LOS CURSOS SE TOMARAN EN CUENTA SIEMPRE Y CUANDO SEAN APEGADOS AL PERFIL DEL PUESTO SOLICITADO, EN LOS CASOS EN QUE EL DOCUMENTO NO ESPECIFIQUE LAS HORAS CURSADAS, SE DARA UNA PUNTUACION DE 0.01 (PUNTO CERO UNO) POR CADA CURSO.

EXPERIENCIA DENTRO DE LA U.A.CH.	1 PUNTO
EXPERIENCIA FUERA DE LA U.A.CH.	1 PUNTO
DESEMPEÑO DENTRO DE LA U.A.CH.	1 PUNTO
DESEMPEÑO FUERA DE LA U.A.CH.	1 PUNTO

**EXAMENES APLICADOS POR LA U.A.CH.**

**EXAMEN PSICOMETRICO (SECRETARIA Y BIBLIOTECARIA)**

CALIFICACION:

DE	6.5	A	7.5	1 PUNTO
DE	7.6	A	8.5	2 PUNTOS
DE	8.6	A	10.0	3 PUNTOS

**EXAMEN PSICOMETRICO (INTENDENCIA)**

CALIFICACION:

DE	6.0	A	7.0	1 PUNTO
DE	7.1	A	8.0	2 PUNTOS
DE	8.1	A	10.0	3 PUNTOS



JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE CIUDADANA, CHIH.

**\*PARA EL AUXILIAR DE INTENDENCIA, SI NO PASARA EL EXAMEN, PERO DEMUESTRA SER BUEN TRABAJADOR, SERA ACEPTADO Y OBTENDRA UN PUNTO.**

**EXAMEN DE CONOCIMIENTO, DICTADO Y CAPTURA PARA SECRETARIA.**  
SE CALIFICARAN DE MANERA INDEPENDIENTE CON LA SIGUIENTE TABLA:

CALIFICACION MINIMA APROBATORIA: 6.0 (SEIS PUNTO CERO).

TABLA DE EVALUACION:

DE	6.0	A	7.9	1 PUNTO
DE	8.0	A	8.9	2 PUNTOS
DE	9.0	A	10.0	3 PUNTOS.

CON ESTA MISMA TABLA, SE CALIFICARA EL CURSO DE BIBLIOTECONOMIA.

**ARTICULO 26°.**

PODRAN DESEMPEÑARSE COMO TRABAJADORES EXTRAS AQUELLOS QUE TENGAN PARIENTES EN EL SENO DEL SINDICATO, PERO QUE DESEEN OCUPAR VACANTES TEMPORALES DENTRO DE LA U.A.CH., EN REPRESENTACION EL S.T.S.U.A.CH. "LIC. OSCAR SOTO MAYNEZ", SIEMPRE Y CUANDO SEAN TEMPORALES Y EVENTUALES ENVIADO POR EL SINDICATO.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Victor Manuel Salas Dur*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



**ARTICULO 27°.**

LOS TRABAJADORES EXTRAS O EVENTUALES QUE TENGAN PARIENTES DENTRO DEL S.T.S.U.A.CH. TENDRAN DERECHO A PARTICIPAR EN PLAZAS VACANTES DEFINITIVAS, SIEMPRE QUE HAYAN PRESTADO SUS SERVICIOS COMPUTADOS POR ESPACIO DE 3 (TRES) MESES MINIMO, DENTRO DE ESTA ORGANIZACIÓN SINDICAL.

**ARTICULO DE NUEVA CREACION.**

**ARTICULO 28°.**

SE ADMITIRA LA REINSTALACION DE LOS TRABAJADORES QUE HAN SIDO DESPEDIDOS INJUSTIFICADAMENTE, PARTICIPANDO EN TODAS LAS PLAZAS QUE SE ESTEN BOLETINANDO EN SU MOMENTO, SIEMPRE Y CUANDO NO HAYAN RECIBIDO UNA INDEMNIZACION.

**ARTICULO DE NUEVA CREACION.**

**ARTICULO 29°.**

TODOS AQUELLOS MIEMBROS DEL S.T.S.U.A.CH., A LOS QUE SE LES HAYA LIQUIDADO SU ANTIGÜEDAD, NO TENDRAN DERECHO A HACER USO DE SU ESCALAFON, SALVO LOS CASOS DE DESPIDO INJUSTIFICADO Y QUE PREVIA COMPROBACION NO HAYAN HECHO USO DEL MISMO.

**ARTICULO DE NUEVA CREACION.**

**ARTICULO 30°.**

EN CASO DE FALLECIMIENTO DE UN TRABAJADOR DE BASE SINDICALIZADO, SE LE DARA PREFERENCIA SOBRE LOS TRABAJADORES EXTRAS, A LA ESPOSA O HIJO DEL MISMO PARA OCUPAR UNA PLAZA DEFINITIVA, POR UNA SOLA OCASION.

**DE LAS INCONFORMIDADES:**

**ARTICULO 31°.**

SI POR ALGUNA CIRCUNSTANCIA COMPROBADA LA PERSONA DESIGNADA POR LA COMISION MIXTA DE ESCALAFON, NO FUERE CAPAZ PARA DESEMPEÑAR FUNCIONES PARA LA QUE SE CONTRATE, EN UN PLAZO NO MAYOR DE 29 DIAS, VOLVERA A SU PUESTO ANTERIOR Y ÉSA LA OCUPARÁ QUIEN HAYA QUEDADO EN EL LUGAR INFERIOR INMEDIATO A LA PUNTUACION DE LA PLAZA SOLICITADA.

**ARTICULO 32°.**

LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD, PODRAN INCONFORMARSE CONTRA LAS RESOLUCIONES DE LA COMISION, CUANDO EN SU JUICIO EXISTAN CIRCUNSTANCIAS QUE LES AFECTEN.

**ARTICULO 33°.**

LOS TRABAJADORES PODRAN INCONFORMARSE EN LOS SIGUIENTES CASOS.

- A) CUANDO EN LOS EXAMENES SE HAYA PRODUCIDO ALGUNA IRREGULARIDAD COMPROBABLE.
- B) CUANDO EL RESULTADO DEL CONCURSO, DESPRENDA QUE HIZO UNA INEXACTA EVALUACION DE LOS FACTORES ESCALAFONARIOS, RESPECTO DE CUALQUIER DE LOS CONCURSANTES.

**ARTICULO 34°.**

LOS MOVIMIENTOS ESCALAFONARIOS ACORDADOS POR LA UNIVERSIDAD Y EL SINDICATO, DEBERAN BOLETINARSE A LOS TRABAJADORES PARA EFECTOS DE QUIENES SE CONSIDERAN AFECTADOS, HAGAN VALER SUS DERECHOS EN UN PLAZO NO MAYOR DE 5 (CINCO) DIAS HABLES, A PARTIR DE LA FECHA DE SU PUBLICACION.



JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE  
CHIHUAHUA, CHIH.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Victor Manuel Salas...*

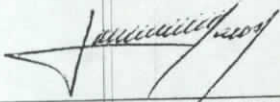


**ARTICULO 35°.**

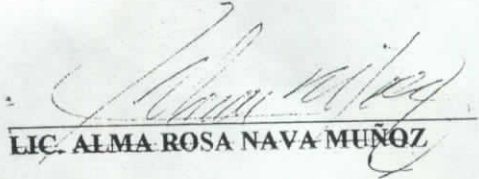
LAS INCONFORMIDADES SERAN CONOCIDAS Y RESUELTAS POR EL PLENO DE LA COMISION Y SU FALLO SERA IRREVOCABLE.

CHIHUAHUA, CHIH., OCTUBRE DE 1998.

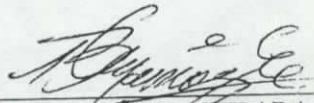
**POR LA UNIVERSIDAD:**



LIC. LAURA GPE. MARTINEZ GONZALEZ



LIC. ALMA ROSA NAVA MUÑOZ



C. BEATRIZ MUÑOZ ESTRADA

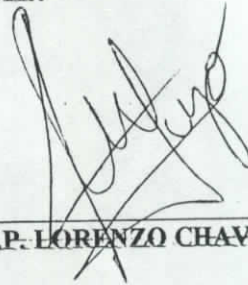


COMUNIDAD LOCAL DE  
COMUNICACION Y ARQUITECTURA  
CHIHUAHUA, CHIH.

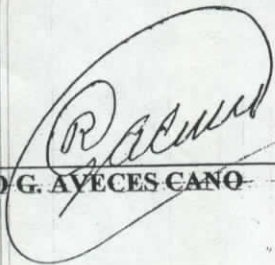
**POR EL S.T.S.U.A.CH.:**



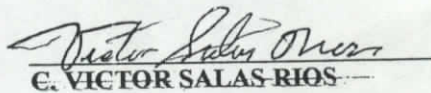
C. MARIA CRISTINA LUJAN ADAME



C.P. LORENZO CHAVIRA SOLIS



C. ROBERTO G. AYECES CANO



C. VICTOR SALAS RIOS

*Rosy Martinez*

**ARTICULO 22°.**

EL ORIGINAL DEL DICTAMEN LO CONSERVARA LA COMISION MIXTA DE ADMISION Y ESCALAFON CON COPIA FIRMADA AL SINDICATO Y A LA U.A.C.H.

**ARTICULO 23°.**

LOS DICTAMENES QUE EMITA LA COMISION SERAN ENVIADOS A LA UNIDAD ADMINISTRATIVA CORRESPONDIENTE DE LA UNIVERSIDAD, Y AL SINDICATO. IGUALMENTE SE GIRARA UN BOLETIN A LOS TRABAJADORES, COMUNICANDO DICHA RESOLUCION.

**ARTICULO 24°.**

EN LOS CONCURSOS PARA OTORGAR VACANTES PROVISIONALES, SE SEGUIRA EL PROCEDIMIENTO ESTABLECIDO PARA OTORGAR VACANTES DEFINITIVAS.

**ARTICULO 25°.**

LA EVALUACION SE LLEVARA A CABO SEGUN LOS FACTORES PREVISTOS ANTERIORMENTE Y EN BASE A LA SIGUIENTE TABLA.

**ANTIGÜEDAD DEL TRABAJADOR:**

DE 1 AÑO	0.6 PUNTOS
DE 2 AÑOS	1.2 PUNTOS
DE 3 AÑOS	1.8 PUNTOS
DE 4 AÑOS	2.4 PUNTOS
DE 5 AÑOS	3.0 PUNTOS
DE 6 AÑOS	4.0 PUNTOS
DE 7 AÑOS	5.0 PUNTOS
DE 8 AÑOS	6.0 PUNTOS
DE 9 AÑOS	7.0 PUNTOS
DE 10 AÑOS	8.0 PUNTOS

**ANTIGÜEDAD DEL SOLICITANTE:**

0.05	POR MES
0.1	POR BIMESTRE

**\*\*AUMENTARA UN PUNTO POR AÑO.**

(EN LOS CASOS EN QUE NO SE HAYA CUMPLIDO EL AÑO, SE SACARA EL PORCENTAJE PROPORCIONAL).

**PREPARACION ACADEMICA:**

SE CALIFICARA CON UN PUNTAJE CADA ESTUDIO COMPROBADO, DE ACUERDO A LA SIGUIENTE TABLA:

PRIMARIA	1.0	PUNTO
SECUNDARIA	2.0	PUNTOS
COMERCIO	2.5	PUNTOS
PREPARATORIA/TECNICA	3.0	PUNTOS
PROFESIONAL	4.0	PUNTOS
POSGRADO	5.0	PUNTOS

\*\*EN LOS CASOS EN QUE NO HAYA SIDO CONCLUIDO EL ESTUDIO, SE SACARA EL PORCENTAJE PROPORCIONAL.

**DIPLOMADO:**

SE CALIFICARA DE ACUERDO AL NUMERO DE HORAS DE DURACION, CONFORME A LA SIGUIENTE TABLA DE APLICACION PARA CURSOS DE HORAS SUELTAS.

0.1	POR	10 HORAS
0.2	POR	20 HORAS
0.3	POR	30 HORAS
0.4	POR	40 HORAS
0.5	POR	50 HORAS

2.3  
-1



### **CURSOS:**

LOS CURSOS SE TOMARAN EN CUENTA SIEMPRE Y CUANDO SEAN APEGADOS AL PERFIL DEL PUESTO SOLICITADO. EN LOS CASOS EN QUE EL DOCUMENTO NO ESPECIFIQUE LAS HORAS CURSADAS, SE DARA UNA PUNTUACION DE 0.01 (PUNTO CERO UNO) POR CADA CURSO.

EXPERIENCIA DENTRO DE LA U.A.CH.	1 PUNTO
EXPERIENCIA FUERA DE LA U.A.CH.	1 PUNTO
DESEMPEÑO DENTRO DE LA U.A.CH.	1 PUNTO
DESEMPEÑO FUERA DE LA U.A.CH.	1 PUNTO

### **EXAMENES APLICADOS POR LA U.A.CH.**

#### **EXAMEN PSICOMETRICO (SECRETARIA Y BIBLIOTECARIA)**

CALIFICACION:

DE	6.5	A	7.5	1 PUNTO
DE	7.6	A	8.5	2 PUNTOS
DE	8.6	A	10.0	3 PUNTOS

#### **EXAMEN PSICOMETRICO (INTENDENCIA)**

CALIFICACION:

DE	6.0	A	7.0	1 PUNTO
DE	7.1	A	8.0	2 PUNTOS
DE	8.1	A	10.0	3 PUNTOS

**\*PARA EL AUXILIAR DE INTENDENCIA, SI NO PASARA EL EXAMEN, PERO DEMUESTRA SER BUEN TRABAJADOR, SERA ACEPTADO Y OBTENDRA UN PUNTO.**

#### **EXAMEN DE CONOCIMIENTO, DICTADO Y CAPTURA PARA SECRETARIA.**

SE CALIFICARAN DE MANERA INDEPENDIENTE CON LA SIGUIENTE TABLA:

CALIFICACION MINIMA APROBATORIA: 6.0 (SEIS PUNTO CERO).

TABLA DE EVALUACION:

DE	6.0	A	7.9	1 PUNTO
DE	8.0	A	8.9	2 PUNTOS
DE	9.0	A	10.0	3 PUNTOS.

CON ESTA MISMA TABLA, SE CALIFICARA EL CURSO DE BIBLIOTECONOMIA.

#### **ARTICULO 26°.**

PODRAN DESEMPEÑARSE COMO TRABAJADORES EXTRAS AQUELLOS QUE TENGAN PARIENTES EN EL SENO DEL SINDICATO, PERO QUE DESEEN OCUPAR VACANTES TEMPORALES DENTRO DE LA U.A.CH., EN REPRESENTACION EL S.T.S.U.A.CH. "LIC. OSCAR SOTO MAYNEZ". SIEMPRE Y CUANDO SEAN TEMPORALES Y EVENTUALES ENVIADO POR EL SINDICATO.